동국대학교 WISE캠퍼스 자체평가 보고서 (요약본)

2026. 9.

동국대학교 와이즈캠퍼스

동국대학교 WISE캠퍼스
2025년 자체평가 보고서
(요약본)

CONTENTS

제Ⅰ장 자체평가 개요

1. 자체평가 배경 및 근거 3
2. 자체평가 조직 3
3. 자체평가 내용 4

제Ⅱ장 대학현황

1. 설립목적 및 교육목표 16
2. 대학 주요 연혁 16
3. 조직도 18
4. 일반현황 19

제Ⅲ장 자체평가 결과

1. 대학 경영목표 21
2. 대학 종합평가 21
3. 학과 및 교원 평가 22
4. 행정부서 및 직원 평가 22

제Ⅳ장 자체평가 환류

1. 대학 경영목표 24
2. 대학 종합평가 26
3. 학과 및 교원 평가 26
4. 행정부서 및 직원 평가 27

Ⅰ. 자체평가 개요

1. 자체평가 배경 및 목적
2. 자체평가 조직
3. 자체평가 내용

1. 자체평가 배경 및 목적

○ 자체평가 실시 근거

- 『고등교육법』 제11조의2(평가 등)
- 『고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙』
- 『WISE캠퍼스 자체평가 규정』

○ 자체평가 목적

- 본 캠퍼스의 교육·연구, 조직·운영, 시설·설비 등 학교운영의 전반적인 사항에 대하여 종합적으로 점검·분석·평가하기 위해 자체평가를 실시함

2. 자체평가 조직

○ 자체평가위원회

- 주요역할: 자체평가의 기본방향 및 전략을 수립하고 자체평가 관련 중요사항과 평가결과를 확정
- 위원구성(정책위원회)

구분	소속	직위	성명	비고
위원장	WISE캠퍼스	총장	류완하	
위원	정각원	원장	이종억(법천)	
위원	비서실	실장	권오윤	
위원	기획처	처장	박종구	
위원	교육혁신처	처장	강종임	
위원	교무처	처장	반상우	
위원	학생처	처장	안영규	
위원	총무처	처장	권영섭	
위원	대외협력처	처장	서운교	
위원	입학처	처장	김남현	
위원	산학협력단	단장	박성범	
위원	국제교류처	처장	이유경	

○ 자체평가연구위원회

- 주요역할: 자체평가의 평가지표 개발 및 제도 개선 방안 등 연구, 평가결과 분석 등
- 위원구성(성과평가연구위원회)

구분	소속	직위	성명	비고
위원장	기획처	처장	박종구	
위원	기획처 경영평가실	실장	김병훈	주관부서
위원	융합경영학부	교수	손민희	교원
위원	글로벌어문학부 중어중문학과	조교수	김정남	〃
위원	행정경찰공공학부	조교수	곽형곤	〃
위원	보건의료정보학과	부교수	김석환	〃
위원	사범교육학부 수학교육과	부교수	김지은	〃

위원	조경 · 정원디자인학부	조교수	이혁재	〃
위원	스마트안전공학부	부교수	김주원	〃
위원	비서실 비서팀	팀장	구경덕	직원
위원	기획처 전략예산팀	팀장	김철용	〃
위원	총무처 총괄지원팀	팀장	최수호	〃
위원	입학처 입학관리실	실장	손세호	〃
위원	교육혁신처 교육혁신팀	팀장	임종민	〃
위원	학생처 취업지원센터	센터장	신승우	〃
위원	교무처 교원인사실	실장	김경표	〃
위원	교무처 학사지원서비스팀	팀장	전옥경	〃
위원	교양융합교육원 교양융합팀	팀장	권기숙	〃
간사	기획처 경영평가실	팀원	전근영	

○ 종합평가 연구위원회

- 주요역할: 종합평가에 대한 평가지표 점검, 미흡사항 도출 및 개선과제 제시 등
- 위원구성

구분	소속	직위	성명	비고
위원장	기획처	처장	박종구	
위원	기획처 경영평가실	실장	김병훈	
위원	조경정원디자인학부	조교수	이혁재	
위원	보건의료정보학과	부교수	김석환	
위원	아동청소년교육과	조교수	이지희	
위원	사범교육학부	조교수	채윤정	
간사	기획처 경영평가실	과장	전근영	

3. 자체평가 내용

○ 대학 경영목표

- 목표 설정
  - 목적: 합리적이며 명확한 성과지표 및 목표수준 제시를 통한 대학 발전계획의 ‘비전’, ‘발전목표’의 조기 달성
  - 설정원칙

관점	지표선정	목표 설정
①발전계획	발전계획비전 및 발전목표달성을 위한 지표	발전계획 비전 및 발전목표달성을 위한 수준
②대외평가 /재정지원사업	대학기관평가인증, 대학혁신지원사업등 관련 지표	대외평가인증, 정부재정지원사업 선정 기준
③경쟁대학	경쟁대학 발전계획 성과지표 벤치마킹	주요 경쟁대학 예측실적 활용한 장기적 기준
④기타사항	관리 필요성(실적 추세, 파급효과 등) 고려	본교 성과실적 추세, 기타 내부환경 고려

- 성과지표

▪ 핵심지표: 3개, 일반지표: 13개

구분	분야	지표명	실적기준
핵심	교육	1. 신입생충원율	▪ 정원내 입학자(명) / 정원내 모집인원(명) × 100(%) -실적기준: 당해 연도 3.1일자 * 대학원 제외 -정원내 입학자: 정원내에서 일반전형과 특별전형에 지원하여 입학한 자 -정원내 모집인원: 입학정원+이월인원-모집정지인원
핵심	교육	2. 재학률	▪ 0.6 x (1학기 정원내재학생 수÷편제정원) + 0.4 x (2학기 정원내재학생 수÷편제정원) -정원내재학생수: 당해 연도 4.1일자, 10.1일자 -편제정원: 모집단위별학년 입학정원의 합계 -대학원 제외
핵심	교육	3. 졸업생 취업률	▪ 전년도 12월 31일 기준 건보및 국세DB 취업률 -대학원 제외(의학계열 제외,입학당시 기취업자 제외)
일반	교육	1. 중도탈락률	▪ 중도탈락학생 수 / 정원내외재적생 수 -중도탈락학생 수: 전년도 3.1~당해 연도 2.28 제적생+자퇴생 -정원내외재적생 수: 전년도 4월1일 기준 재적생(재학생+휴학생+학사학위취득유예자) -대학원 제외
일반	교육	2. 현장실습참여학생비율	▪ 현장실습참여학생 수 / 재학생 수 -실적기간: 전년도 1학기, 여름, 2학기, 겨울 -참여학생 수: 정보공시자료 기준 -재학생 수: 전년도 4.1일자 정원내외 재학생 수
일반	교육	3. 재학생 만족도	▪ 교육만족도 80% + 행정서비스만족도 20% -교육만족도(교육역량개발센터): 평가 전영역 반영(전반적 만족도 및 대학충성도, 교양·전공교육, 학과·대학지원, 시설환경) -행정서비스만족도(경영평가실): 행정서비스만족도 조사 결과 중 학생 대상 만족도 점수 반영
일반	연구·산학	4. 교수당 국제저명논문 수	▪ 논문게재 수(산출편수) / 전임교원 수 -실적기간: 당해 연도 1월1일~12월31일 -논문게재 수: KRI 환산공식및 세부기준 -전임교원 수: 차년도 4.1일자 재직중인 전임교원 * 평가기간 중 퇴직 및 타대학 이직교원: 분모값 및 분자값(해당교원의 실적)에서 모두 제외
일반	연구·산학	5. 인문사회교수당 국내저명논문 수	▪ 논문게재 수(산출편수) / 전임교원 수(인문사회) -실적기간: 당해연도 1월1일 ~ 12월31일 -논문게재 수: KRI등재지(후보지 제외), KRI 환산공식및 세부기준 -전임교원 수: 차년도 4월 1일 재직 중인 전임교원 * 평가기간 중 퇴직 및 타대학 이직교원: 분모값 및 분자값(해당교원의 실적)에서 모두 제외 * 체육분야 교원 별도 구분 안됨(공시기준)
일반	연구·산학	6. 교수당 외부지원 연구비	▪ 외부지원연구비 / 전임교원 수 -외부지원연구비: 당해 연도 1월1일 ~ 12월31일 -계약금액 기준(교비대응자금 포함, 현물 제외) -전임교원 수: 차년도 4.1일자 * 평가기간 중 퇴직 및 타대학 이직교원: 분모값 및 분자값(해당교원의 실적)에서 모두 제외
일반	연구·산학	7. 과학기술 교수당 기술이전수입액	▪ 기술이전수입액 / 과학기술계열 전임교원 수 -기술이전수입액: 당해 연도 1월1일~12월31일

			-과학기술계열(자연과학+공학+의학)전임교원: 차년도 4.1일 기준 -입금액 기준(정보공시 기준)
일반	연구·산학	8. 학생 창업 실적	▪ 학생 창업자 수 -당해 연도 1월1일~12월31일 동안 창업한 학생 수(매출이 발생하지 않은 창업자 포함) -정보공시 기준
일반	국제화·지역협력	9. 학생 100명당 사회봉사 참여실적	▪ 학생 100명당 사회봉사 참여실적 -해당 학년도 사회봉사에 참여한 학생 수(중복인정) / 정원내 재학생 수 -사회봉사 기준(정보공시 기준)
일반	국제화·지역협력	10. 학위과정 외국인 유학생 수	▪ 학위과정 외국인 유학생 수 -4.1일자 기준 -학부 및 대학원(특수대학원 포함) 재학중인 외국인 유학생
일반	경영효율	11. 교육비 환원율	▪ 총교육비 / 등록금 수입(결산기준) -실적기간: 당해학년도(회계 연도) -총교육비 = 교비회계+산단회계 ①교비회계: 자금계산서보수+관리운영비+연구학생경비-연구학생경비 중 입시관리비+도서구입비+기계기구매입비 ②산단회계: 현금흐름표의 산학협력비+지원금사업비+일반관리비+간접비사업비+기계기구매입비(도서구입비 제외) -등록금 수입: 입학금+수업료(수강료 수입 및 계절학기 수업료제외)
일반	경영효율	12. 기금실적	▪ 기금입금액 -실적기간: 회계연도(교비회계) 기준
일반	경영효율	13. 세입 중 등록금 비율	▪ 등록금 수입 / 운영 수입 x 100 -등록금 수입: 등록금 수입 총액(단,평생교육원 등 수료과정(비학위과정)의 단기 수강료 수입 제외) -운영 수입: {등록금 수입+수강료 수입+법인전입금+기타전입금+기부금+국고보조금+산학협력단 및 학교기업 전입금+교육부대수입+교육외수입} -교비회계 결산 기준(공시기준)

○ 대학 종합평가

- 평가영역 및 평가준거: 4주기 대학기관평가인증 평가기준 활용
- 평가지표: 4주기 대학기관평가인증 평가항목 중 실적 충족여부 확인 정량·정성지표 선정
  - ▪ 정량지표: 27개 지표

No	영역	평가준거	지표명	기준값	기준연도
1	1영역	1.3 거버넌스	세입 중 등록금 비율	72% 이하	2025회계연도
2	1영역	1.3 거버넌스	세입 중 기부금 비율	0.4%	2025회계연도
3	1영역	1.3 거버넌스	세입 중 법인전입금 비율	0.4%	2025회계연도
4	1영역	1.3 거버넌스	법정부담금 부담률	10%	2025회계연도
5	1영역	1.3 거버넌스	법인(일반회계) 재정규모 대비 법인전입금 비율	10%	2025회계연도
6	1영역	1.3 거버넌스	교육비 환원율	110%	2025회계연도
7	1영역	1.5 재정 집행	학생 충원 성과	85%	2025년

8	1영역	1.5 재정 집행	졸업생 진로 성과	55%	2025년
9	2영역	2.1 교육과정	[권장] 졸업 이수 학점 체계	30%±10%	2025년
10	2영역	2.3 전공교육과정	[권장] 연도별 이수 현황	10%	2025학년도
11	2영역	2.3 전공교육과정	전공 교과과정 과목 유형별 운영현황	-	2025학년도
12	2영역	2.4 학사관리	수강 신청 후 분반실적	-	2025학년도
13	2영역	2.4 학사관리	폐강 현황	-	2025학년도
14	2영역	2.6 교수-학습지원	[권장] 교수-학습지원 영역별 인력구성 현황	3명	조사일 현재
15	3영역	3.1 교원확보	전임교원확보율	64%	2025년
16	3영역	3.4 교원의 교육 및 연구활동 지원	전임교원 1인당 교내연구비	1,000천원	2025년
17	3영역	3.4 교원의 교육 및 연구활동 지원	교원 연구년제 실시 현황	3%	2025학년도
18	3영역	3.4 교원의 교육 및 연구활동 지원	전임교원 1인당 연구실적	4점	2025년
19	3영역	3.5 직원 확보 및 인사	직원 1인당 학생 수	70명 이하	2025년
20	3영역	3.5 직원 확보 및 인사	직원 구성 현황	-	2025년
21	4영역	4.1 장학 제도 및 학생자치활동 지원	장학금 비율	12%	2025회계연도
22	4영역	4.4 교육시설	재학생 1인당 강의실 면적	1.2㎡	2025년
23	4영역	4.4 교육시설	재학생 1인당 실험·실습실 면접	2.5㎡	2025년
24	4영역	4.4 교육시설	재학생 1인당 실험·실습 기자재 구입비	261.45천원	2025년
25	4영역	4.5 기숙사 및 학생 복지시설	기숙사 수용률	11%	2025년
26	4영역	4.6 도서관	재학생 1인당 자료 구입비	54,000천원	2025년
27	4영역	4.6 도서관	재학생 1,000명당 도서관 직원 수	1.0명	2025년

▪ 정성지표: 62개 지표

No	영역	평가준거	점검사항
1	1영역	1.1 교육목표 및 발전계획	1. 조직 구성 2. 구성원 의견수렴 3. 교육목표와 발전계획과의 연계성 4. 성과지표 5. 사업 예산 반영
2	1영역	1.2 거버넌스와 감사	1. 대학의 의사결정구조 2. 대학 구성원 참여와 소통 환류 3. 합리적 감사제도 운영 4. 감사 결과에 따른 대학운영 개선 5. 감사 결과의 공개 6. 공익제보 절차 및 공익제보자 보호제도
3	1영역	1.3 재정 확보 및 집행	1. 대학발전계획과 연계한 예산편성 2. 구성원 의견수렴한 예산 편성 3. 예산 집행 결과 평가 환류

4	1영역	1.4 성과관리체계 구축 및 운영	1. 성과관리 실시를 위한 조직운영의 적절성 2. 성과평가의 체계적 실시 3. 성과평가 결과의 환류 4. 자체평가 실시를 위한 조직 운영 5. 자체평가의 체계적 실시 6. 점검결과의 환류
5	1영역	1.5 교육성과	1. 학습역량 진단 및 환류 체계 2. 교육 만족도 조사 실시를 위한 체계 및 운영 3. 교육 만족도 결과를 반영한 개선
6	1영역	1.6 사회공헌 및 지역사회 연계 · 협력	1. 사회봉사 정책 및 계획의 적절성 2. 사회봉사 관련 행정적 지원과 예산 집행 실적 3. 사회봉사 활동 프로그램과 교과목 운영의 적절성 4. 사회공헌 활동을 위한 실천 계획의 적절성 5. 지역사회와의 연계협력과 자원 공유를 위한 근거 및 체계
7	2영역	2.1 교육과정 체계	1. 교육과정위원회 운영 2. 교육과정에 대한 평가방법 및 평가내용 3. 교육과정 평가결과에 따른 환류 및 개편 실적
8	2영역	2.2 교양 및 전공 교육과정	1. 교양 강좌 운영의 질 관리 2. 소단위 전공 개설 및 이수 관련 규정 및 이수 현황
9	2영역	2.3 학사관리	1. 학사관리 체계의 지속적 개선 2. 체계적인 학사운영 3. 체계적인 성적관리 4. 학습평가 (성적평가)에 대한 대학의 지원
10	2영역	2.4 수업	1. 전임교원의 담당 교과목 비율, 평균 강의시수 2. 원격수업 운영의 적절성 3. 수업에 대한 평가 및 결과 공개 4. 수업에 대한 평가결과에 따른 수업개선 지원
11	2영역	2.5 교수-학습 지원	1. 프로그램 요구도 실시 및 반영 2. 프로그램 만족도 실시 및 환류
12	3영역	3.1 교원 인사 및 업적평가, 연구활동 및 성과	1. 교원 인사 및 업적평가 이의신청 절차의 합리적 시행 2. 교원 인사 및 업적평가 관련 규정 개정시 교원의 수렴
13	3영역	3.2 교원의 연구활동 및 성과	1. 연구자의 연구윤리 확립
14	3영역	3.3 직원 확보, 인사	1. 직원 인사 및 평가결과에 이의신청 절차 2. 직원 채용 및 인사제도에 대한 적절한 수정/보안
15	3영역	3.4 직원 복지, 업무 역량 개발	1. 직원 교육 프로그램 시행 및 업무평정 반영 2. 직원 요구도 및 만족도 반영한 직원 교육 프로그램 개선
16	4영역	4.1 장학 제도 및 학생 자치활동 지원	1. 학생 및 교직원 대상 안전교육 실시 2. 『대학생 집단연수 운영 안전 확보 매뉴얼』 준수
17	4영역	4.2 학생 심리상담 및 권익 보호	1. 학생 심리상담 관련 조직 및 상담 실적 2. 학생 심리상담 만족도 조사 실시 및 개선실적 3. 학생 권익 보호 규정 및 체계 4. 학생 권익 보호를 위한 활동실적 및 환류체계 5. 소수집단학생지원 활동실적 및 환류 체계
18	4영역	4.3 진로 및 취·창업 지원	1. 진로 및 취창업 지원 만족도 조사 실시 및 개선
19	4영역	4.4 교육시설, 기숙사 및 학생 복지시설	1. 실험실습실 안전점검 및 안전교육 실시 2. 기숙사 및 학생 복지시설 이용자 만족도 조사실시 및 개선
20	4영역	4.5 도서관	1. 도서관에서 제공하는 교수학습 지원, 문화프로그램 운영 2. 도서관 이용자 만족도 조사 실시 및 개선

○ 학과 및 교원평가

- 2025년 평가 개편

<table>
<tr><th>구분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>현황 및 문제점</td><td>▪ 학과평가 산출기준 재설정 필요: 기존 학과평가 기준으로 활용하는 교육부 ‘대학재정지원제 한대학 지정평가’ 폐지에 따라 산출기준 재설정 필요</td></tr>
<tr><td>개선(안)</td><td>[지표기준] 4주기 대학기관평가인증 평가기준(1.5 교육성과) 활용
[기준값, 산출식] 대외평가(대학기관평가인증), 대학 경영목표를 연계하여 학과평가 기준 활용</td></tr>
<tr><td>세부기준</td><td>
2025학년도 개선(안) 세부기준
<table>
<tr><th rowspan="2">평가지표</th><th colspan="3">기존</th><th colspan="3">2025년 개선(안)</th></tr>
<tr><th>지표기준</th><th>기준값</th><th>산출식</th><th>지표기준</th><th>기준값</th><th>산출식</th></tr>
<tr><td>신입생충원율</td><td>▪ 정원내 입학자(명) / 정원내 모집인원(명)x100%)</td><td>97%</td><td>70x (학과 실적 /기준값)</td><td><기존 동일></td><td>100%*</td><td>학과 실적 X100</td></tr>
<tr><td>재학률</td><td>▪ 0.6x(1학기 정원내재학생수÷학생정원) + 0.4x(2학기 정원내재학생수÷학생정원)</td><td>86%</td><td>〃</td><td>▪ 0.6x(1학기 정원내외재학생수÷편제정원) + 0.4x(2학기 정원내외재학생수÷편제정원)</td><td>85% (4주기 기준)</td><td><기존 동일> 70x (학과 실적 /기준값)</td></tr>
<tr><td>졸업생취업률</td><td>▪ 전년도 12월31일 기준 건보 및 국세DB 취업률</td><td>56%</td><td>〃</td><td>▪ 기존 기준에서 ‘진학자’를 취업자로 포함
※기존 진학자는 졸업생 분모에서 제외</td><td>58%** (기존/ 4주기기준/ 대학목표 평균수준)</td><td>〃</td></tr>
</table>
* 4주기 대학기관평가인증에서 ‘신입생충원율’이 제외되어 모두 충원된 경우를 만점 기준으로 사용함
** 대외평가·대학목표 연계한 취업률 기준: 기존 56% / 4주기 기준 55% / 25년 대학목표 62.56% 의 평균 수준
</td></tr>
</table>

- 학과평가 세부내용

<table>
<tr><th>구분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>평가단위</td><td>▪ 학과 또는 학부(학생관리 주체를 학과평가 기본단위로 설정)</td></tr>
<tr><td>평가대상</td><td>▪ 총 34개 학과·전공(인문·사회·예체능 20, 자연·공학 14) ※ 평가예외 학과 포함</td></tr>
<tr><td>평가지표 및 가중치</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>평가지표</th><th>가중치</th><th>주관부서</th></tr>
<tr><td rowspan="3">교육성과</td><td>신입생충원율</td><td>33점</td><td>입학관리실</td></tr>
<tr><td>재학률</td><td>34점</td><td>교육혁신팀</td></tr>
<tr><td>졸업생취업률</td><td>33점</td><td>취업지원센터</td></tr>
<tr><td colspan="2">합 계</td><td>100점</td><td></td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>산출기준</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>신입생충원율</th><th>재학률</th><th>졸업생취업률</th></tr>
<tr><td>산출식</td><td>학과실적x100</td><td colspan="2">70x(학과실적/기준값*)</td></tr>
<tr><td>기준값*</td><td>100%</td><td>85% (4주기 대학기관평가인증 기준)</td><td>58% (4주기 대학기관평가인증, 대학목표 연계)</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

	지표명	주요내용
실적기준	신입생충원율	▪ 정원내 입학자(명) / 정원내 모집인원(명) x 100(%) -실적기준: 당해 연도 3.1일자 -정원내 입학자: 정원내에서 일반전형과 특별전형에 지원하여 입학한 자 -정원내 모집인원: 입학정원+이월인원-모집정지인원
	재학률	▪ 0.6×(1학기 정원내외재학생 수÷학생정원) + 0.4×(2학기 정원내외 재학생 수÷학생정원) -정원내외 재학생 수: 해당 연도 4.1일자, 10.1일자의 재학생으로 정원내외 인원 -학생정원: 모집단위별 학년 입학정원의 합계 - 모집정지 인원* * 학생정원이 산출되는 학년도의 계열별 입학정원에서 행정처분으로 학생 모집이 정지된 인원
	졸업생취업률	▪ (건강보험직장가입자+해외취업자+농림어업종사자+개인창작활동종사자+프리랜서+1인창(사)업자+진학자)/{졸업자-(입대자+취업불가능자+외국인유학생+제외인정자))}×100(%) 〈4주기 대학기관평가인증 기준〉 -전년도 12월 31일 기준 건보및 국세DB 취업률 -대상: 전년도 2월, 전전년도 8월 졸업생

- 교원평가 세부내용

구분	주요내용		
대상자	▪ 2025.12.31.일자 재직 중인 정년트랙 전임교원		
주관부서	▪ 교원인사실(교원업적평가 활용)	가중치	▪ 교육업적(x2)+봉사 및 기타 업적: 50점 ▪ 연구 및 창작 업적: 50점
점수산출	▪ 업적분야별(교육봉사-연구창착) 순위기준 점수 산출 - a+(max*b)=50, a+(min*b)=5 - 취득점수= (분야별 업적점수*b)+a - 최고점: 50점, 최저점: 5점 ※ 실적없음 0점		
반영항목	▪「WISE캠퍼스 교원인사 및 업적평가 내규」계열별 기준		

구분	주요내용
교육업적	[계열 공통] 강의, 학생지도, 산학협력
봉사 및 기타업적	[계열 공통] 교외봉사, 교내봉사, 산학협력
연구 및 창작업적	[계열 공통] 논문, 저서, 학술발표, 산학협력, 문학창작 [예체능 계열] 미술·디자인, 음악, 무용, 문화콘텐츠기획 및 시나리오

- 성과보상

구분	주요내용			
평가요소 및 반영비율	구분		평가요소	반영비율
	일반교원	누적기본급	교원평가	100%
		비누적성과급	학과평가	40%
			교원평가	60%
	보직교원	누적기본급	교원평가	100%
		비누적성과급	행정부서평가	80%
			리더십평가	20%
성과보상	구분	A등급	B등급	C등급	D등급

구성비율	10%	30%	50%	10%
누적기본급	1.5×ß	1.25×ß	ß	동결
비누적성과급	600만원	300만원	200만원	미지급

※ β기준액: 108만원

○ 행정부서 및 직원 평가

- 2025년 평가 개편

구분	주요내용
현황 및 문제점	① 중점성과사업(KPA) 평가 고도화 - P-D-C-A 관점에서 사업 계획수립 및 운영을 요구하고 있으나, 부서별 제출 실적의 편차가 큼(별도 결과보고서 미작성) - KPA평가 정확성/객관성 향상을 위해 기존 평가항목 세분화, 정량화 필요 ▸ (기존) 평가항목 ① 추진의 체계성(5점) : 추진업무의 체계성 수준 ② 추진의 충실성(5점) : 추진업무의 충실성 수준 매우높음 5점 / 높음 4점 / 보통 3점 / 미흠 2점 / 매우미흠 1점 / 평가없음 0점 ② 재정지원사업 및 대외평가 가산점 조정 - 성과평가결과의 점수편차(±3점 수준)가 적은 상황에서 개인 가산점(5점)이 최종 결과에 과도한 영향을 미침 - 외국인유학생 유치확대에 따른 재정수입 확대 및 관련 업무 중요성 증대 ③ 팀원 성과기여도 평가 개선 - '부서성과 기준' 평가보정에 따른 문제점 (1) 부서평가 결과 중복 반영(개인평가 40% 반영) (2) 원의 성과창출활동에 대한 기여도를 측정하고자 하는 평가 취지 약화 (3) 1인 부서 '부서 평균점수' 일괄 적용 ④ 기타사항 - 성과지표별 평가기준 상이하여, 밸런스 조정 필요 ▸ 지표별 평가항목 구분 / U-KPI / D-KPI / KPA 도전성평가(90~105%) / X / ○ / X 질적평가(10점) / X / ○ / ○
개선(안)	① 중점성과사업(KPA) 평가 고도화 - 결과보고서 작성 단계 신설 ▸ 추진결과분석(Check-Action)에 기반한 '결과보고서' 제출(평가자료 제출시) ▸ 사업계획 작성 → 결과보고서 작성(하단 양식) 〈신설〉 및 추진실적(관련 공문) 제출 Check: 주요성과 / 사업추진 관련 이슈 Act: 개선사항 도출 / 후속 실행계획 -달성한 사업성과(정량/정성) -창의적/혁신적 우수사례 -사업계획 대비 추진결과에 대한 편차발생원인(외부/환경변화 등) 분석 -사업추진 이슈에 대한 교정/예방 방안 -차년도 사업 반영 계획

- KPA 평가항목 세분화, 정량화(평가항목 유지-평가내용 신설)

‣ (개선) 평가항목 및 내용

ⓐ 추진의 체계성(5점, 각 1점): 추진업무의 체계성 수준

구분	평가내용
계획	‣ 추진과제가 사업목적 달성을 위해 체계적으로 설정되었다.
계획	‣ 추진일정이 사업의 목적 달성과 기대효과를 높이기 위해 체계적으로 설정되었다.
실행	‣ 사업이 계획 일정 및 절차에 따라 일관되게 추진되어 계획 대비 실행의 차이가 최소화되었다.
실행	‣ 사업추진의 내용과 결과가 체계적으로 문서화(기록관리)되었다.
우수사례	‣ 타 부서나 직원이 벤치마킹할 정도로 추진의 체계성이 탁월하다.

ⓑ 추진의 충실성(5점, 각 1점): 추진업무의 충실성 수준

구분	평가내용
실행	‣ 사업추진내용이 계획한 수준에 부합하여 수행되었다.
실행	‣ 사업추진을 위한 투입 노력의 정도는 충실하다.
실행	‣ 사업추진은 PDCA관점에서 피드백/개선의 노력을 반영하고 있다.
효과	‣ 사업추진을 통해 설정한 사업성과(주요개선사항, 기대효과)를 충분히 달성하였다.
우수사례	‣ 타 부서나 직원이 벤치마킹할 정도로 추진의 충실성이 탁월하다.

② 재정지원사업 및 대외평가 가산점 조정

- '재정지원사업 및 대외평가 추진실적' 개인 가산점 축소 조정

‣ 최대 5점 → 3점(※ 사업규모별 배점간격 30%로 동일)

- '외국인 유학생 지원사업' 추가: '재정지원사업 사업 운영' 항목 포함

③ 팀원 성과기여도 평가 개선

- '부서 평균점수 기준' 반영 폐지, 객관적 관찰 평가를 위한 평가항목 개선

- 부서성과평가 결과를 반영하여 종합적으로 평가할 수 있도록 프로세스 개편

④ 기타사항

- 성과지표 평가기준 일치 조정

‣ 지표별 평가항목

구분	U-KPI	D-KPI	KPA
도전성평가(90~105%)	X	X	X
질적평가(10점)	X	○	○

- 행정부서평가 세부내용

구분	주요내용
평가단위	▪ 일반직/학사운영직 직원이 배치된 실/팀/센터 ▪ 총 30개 실/팀/센터(예외자 평가(3개), 평가제외 대상(2개) 부서 포함)
평가대상	구분 / 주요내용 평가기간 / ▪ 당해연도 1.1 ~ 12.31(1년) KPI 마감 / ▪ 당해연도 12.31.까지 KPA마감 / ▪ 차년도 1월 2주차 실적자료 제출 / ▪ 차년도 1월 3주차(예정)
평가지표 속성 및 가중치	지표명 / 지표속성 / 가중치 행정지원만족도 / 정량 / 10 성과지표 및 사업 / 대학성과지표(U-KPI) / 정량 / 90

	부서성과지표(D-KPI)	정량	
	중점성과사업(KPA)	정성	
	합 계		**100**

평가지표 수	▪ 정량지표: 대학성과지표(U-KPI) 13개, 부서성과지표(D-KPI) 33개 ▪ 정성지표: 중점성과사업(KPA) 82개

- 직원평가 세부내용

구분	주요내용
대상자	▪ 일반직/학사운영직

점수산출기준

지표명	부서장	실·팀장		팀원		
	부서 (100%)	부서 (40%)	개인 (60%)	부서 (40%)	개인 (50%)	성과기여도 (10%)
행정서비스만족도	10점	10점	-	10점	-	-
성과지표 및 업무실적	85점	90점	85점	90점	85점	-
재정지원사업 및 대외평가추진실적	-	-	(+3점)	-	(+3점)	-
혁신제안실적	-	-	(+1.5점)	-	(+1.5점)	-
교육훈련실적	5점	-	15점	-	15점	-
성과기여도 평가(팀원)	-	-	-	-	-	100점
합계	**100점**	**100점**	**100점 (+4.5)**	**100점**	**100점 (+4.5)**	**100점**

평가지표

지표명	평가항목
중점성과사업 평가	▪ 대학혁신지원사업 주요사업, 대학 발전계획 실행과제중점사업, 부서별 주요 추진사업

팀원(개인)평가	
질적평가(30점)	추진도평가(70점)
체계성 15점, 충실성15점	세부과제 추진 평가

지표명	평가항목
팀원 성과기여도 평가	▪ 소속 팀원에 대한 실팀장 평가

구분	평가내용
업무 난이도	수행한 업무목표의 달성(완료) 어려움 정도는 어떠한가?
일정관리	업무 계획에 기반하여 추진과정, 완료기한을 준수하였는가?
업무공유 /협력	업무사항의 진행(변동)에 대해 충분히 공유하고, 건설적인 의견제시, 멘토링, 협업 등에 적극적이었는가?
업무개선	PDCA관점에서 업무를 추진/점검하고, 그 결과를 반영하도록 노력하였는가?

지표명	평가항목
재정지원사업 및 대외평가 추진실적	▪ 가산점 3점 반영

구분	주요내용
재정지원 사업	①사업신청(계획서 작성 등): 선정시최대 3점 ②사업 운영: 최대 1.5점 ③사업결과 보고: 지원 확대시 최대 2점
대외평가	①보고서 작성준비(연구보고서 작성 등): 최대 1점 ②보고서 작성(본평가보고서 작성 등): 최대 2점 ③평가결과(인증획득, 평가등급):최대 3점

- 성과보상

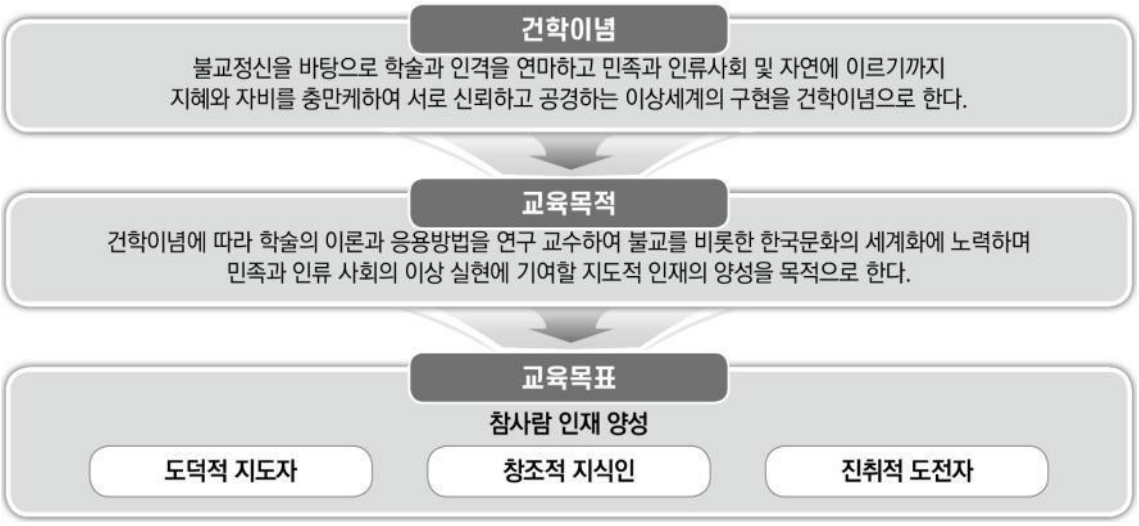
<table>
<tr><th>구분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>평가요소 및
반영비율</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>부서장</th><th>실-팀-센터장</th><th>팀원</th></tr>
<tr><td>성과평가</td><td>80%</td><td>80%</td><td>70%</td></tr>
<tr><td>리더십평가</td><td>20%</td><td>10%</td><td>-</td></tr>
<tr><td>역량평가</td><td>-</td><td>10%</td><td>30%</td></tr>
<tr><td>합계</td><td>100%</td><td>100%</td><td>100%</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>성과보상</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>A등급</th><th>B등급</th><th>C등급</th><th>D등급</th></tr>
<tr><td>구성비율</td><td>10%</td><td>30%</td><td>50%</td><td>10%</td></tr>
<tr><td>성과본봉 인상</td><td>1.5×ß</td><td>1.25×ß</td><td>ß</td><td>동결</td></tr>
</table>
※ β기준액: 기본인상률(액) 매년 별도 산정
</td></tr>
</table>

Ⅱ. 대학현황

1. 설립목적 및 교육목표
2. 대학 주요 연혁
3. 조직도
4. 일반현황

1. 설립목적 및 교육목표

○ 우리 대학의 건학이념은 불교정신에 기초하여 개인은 물론 민족과 인류사회 및 자연에 이르기까지 《지혜와 자비》를 실현하여 이상세계를 구현하는데 있음. 교육목적은 불교종립 고등교육기관으로서 역사적, 사회적 사명감을 가지고 타대학과 차별화된 불교적 아카데미즘을 근간으로 하여 불교를 비롯한 한국문화의 세계화에 노력하며, 건학이념 구현을 위한 인재 양성을 목적으로 함



2. 대학 주요 연혁

○ 우리 대학은 구한말 1906년 불교계 선각자들에 의해 설립된 이래, 학계 · 정계 · 재계 · 문화예술계 등 사회 각계 각층에서 활약하고 있는 수많은 인재를 배출한 117년 역사를 간직한 유서 깊은 대학이며, 현재 서울캠퍼스, WISE캠퍼스로 운영됨

○ 1978년 정부의 국토종합개발계획 및 수도권 인구재배치 계획 등의 정부 정책의 일환으로, 불국정토의 이상세계를 구현하고자 했던 신라 천 년의 고도 경주에 경주캠퍼스(현.WISE캠퍼스)가 설립되었고, 지난 45년간 자율 경영체제 기반으로 지역거점 중심대학으로서 역할을 수행

○ 2024년 《미래 비전을 선도하는 글로컬 인재 양성대학》이라는 비전을 실현하기 위해 『2030 참사람 동국 발전계획』을 수립하고, '불교정신에 기반한 동국가치 창출', '참사람 역량을 갖춘 글로컬 인재 양성', '지역과 상생하는 지산학연협업 허브 구축'을 발전목표로 설정

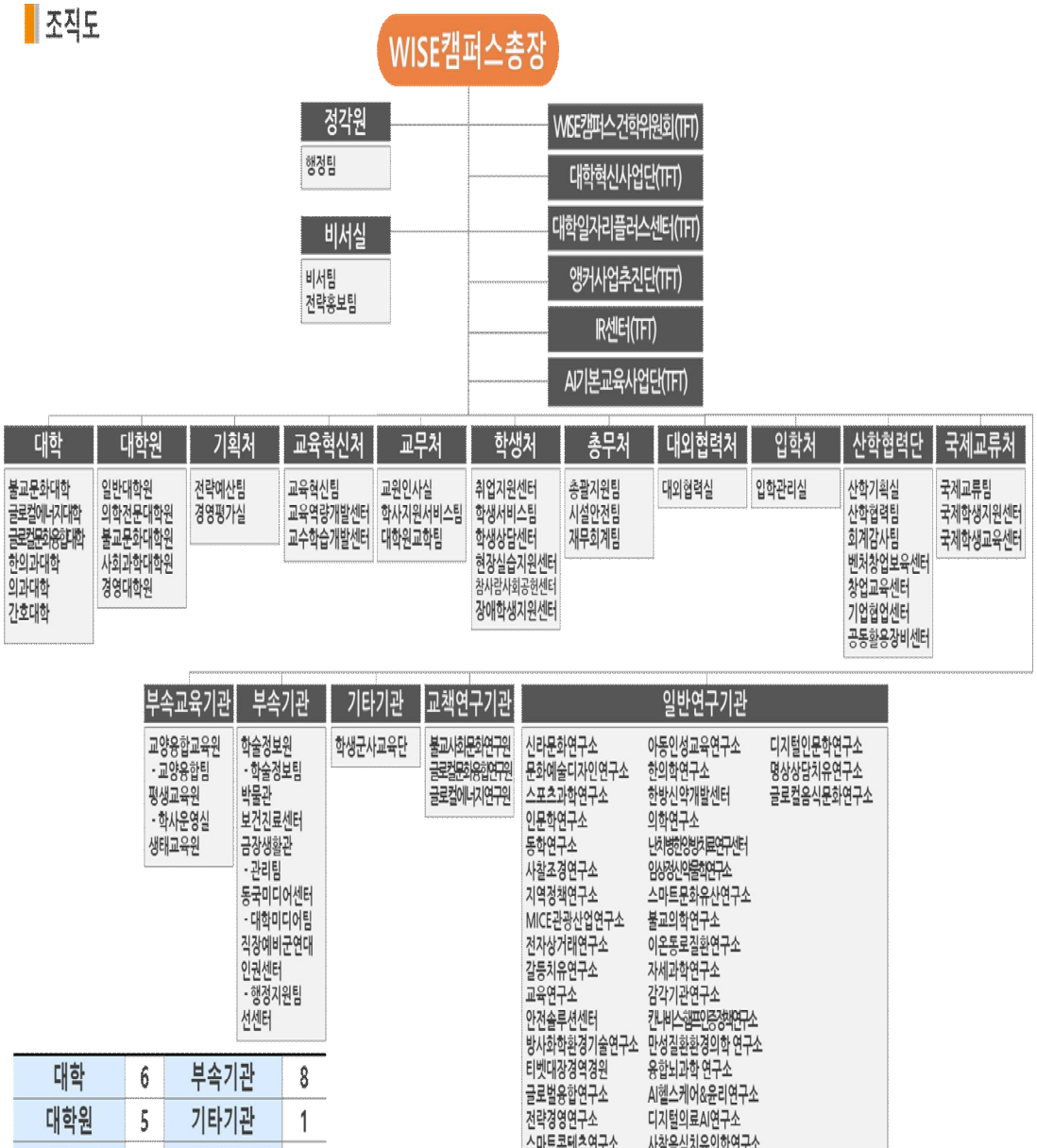
○ 동국대학교 WISE캠퍼스가 걸어온 길을 요약하면 다음과 같음

1906.05	명진학교 설립허가
1940.06	혜화전문대학으로 개칭
1946.09	동국대학으로 승격
1953.02	동국대학교 대학원 신설
1978.01	경주대학 설립
1983.11	한의과대학부속 경주한방병원 개원

1984.01	경주대학을 문리과대학·법경대학·한의과대학으로 개편하여 경주캠퍼스로 개칭
1987.01	법경대학을 법정대학·상경대학으로 분리개편, 의과대학을 신설
1988.11	지역개발대학원 신설, 동국의료원 설치
1991.01	의과대학부속 경주병원 개원
1998.02	사회문화교육원 신설
2001.03	불교문화대학원 신설
2002.09	동국대학교 일산불교병원 준공
2004.08	신축 기숙사(반야동), 복지관(백상관) 준공
2005.09	일산 동국대병원+한방병원 개원식
2007.01	경주부총장 호칭 '경주캠퍼스 총장'으로 변경
2008.03	에너지·환경대학 신설
2008.01	경주캠퍼스 30주년 기념 비전선포식
2008.11	에너지공학관 준공 및 산업경영대학원 신설
2009.11	동국대학교 100주년 기념관 준공
2009.12	과학기술대학 정보통신공학과 공학교육인증 획득
2011.03	『VISION 2020』 선포
2011.05	[교육과학기술부] 교육역량강화지원사업 및 학부교육선진화선도대학지원사업 선정
2012.05	[중소기업청] 창업보육센터 확장건립 지원사업 선정
2014.01	창업보육센터 준공
2014.11	2014 공공부문 인적자원개발 우수기관 인증
2015.07	[교육부] 학부교육 선도대학 육성(ACE)사업 재선정
2015.09	[교육부] 대학구조개혁평가 우수대학 선정
2016.01	[교육부, 법무부] 외국인 유학생 유치관리역량 인증
2016.02	[고용노동부] 대학창조일자리센터 사업 선정
2016.06	『참사람 동국 발전계획 2016-2020』 선포
2016.09	[교육부] 대학특성화사업(CK) 선정
2017.03	[교육부] 교육국제화역량 인증대학 선정
2017.08	[교육부] 2017 공공부문 인적자원개발 우수기관(Best HRD) 재인증
2017.12	대학기관평가인증 획득(2018~2022)
2018.06	[교육부] 2주기 대학기본역량진단 '자율개선대학' 선정
2018.11	[교육부] 대학 특성화사업(CK) 종합평가 '최고' A등급 획득
2019.07	2019 콘텐츠원캠퍼스 구축 운영사업 선정
2020.05	[교육부] (LINC+) 4차 산업혁명 혁신선도대학 선정 [교육부] 2020년 고교교육 기여대학 선정
2020.07	[법무부] 주관 사회통합프로그램 대학 연계과정 주관기관 선정
2020.08	[법무부] 원격수업 우수사례 대학 선정
2020.12	한국국제협력단(KOICA) 국제개발협력 이해증진사업 선정
2021.03	[교육부] CAMPUS Asia-AIMS 2주기 사업단 선정
2021.04	학제 개편(9개 단과대학, 38개 학부/과/전공 → 10개 단과대학, 40개 학부/과/전공)
2021.06	경상북도 지역산업 연계형 대학 특성화학과 혁신지원사업 선정
2021.09	[교육부] 3주기 대학기본역량진단 '일반재정지원대학' 선정
2022.02	[고용노동부] 대학일자리플러스센터 사업 선정
2022.04	[교육부] 산학연협력 선도대학 육성사업(LINC 3.0) 선정
2022.04	경주캠퍼스 명칭을 WISE캠퍼스로 변경, 학교법인 동국대학교 정관 개정
2022.05	[교육부] 지자체-대학 협력기반 지역혁신사업(RIS) 참여대학 확정
2022.12	대학기관평가인증 획득(2023~2027)
2023.06	[교육부] 지방대학 활성화 사업(대학혁신지원사업 3유형) 수주
2024.02	[고용노동부] 2024년 대학 재학생 맞춤형 고용서비스 우선협상대학 선정
2024.05	새로운 비전 '미래를 선도하는 글로컬 인재 양성 대학' 선포
2025.02	[교육부] 2024 교육국제화역량 인증대학 최종 획득
2026.04.	[교육부] 2026년 대학AI 기본교육과정 개발 지원사업 선정

3. 조직도

조직도



대학	6	부속기관	8
대학원	5	기타기관	1
사무조직	11	교책연구기관	3
부속교육기관	3	일반연구기관	37

4. 일반현황

○ 재학생(2025.04.01. 기준, 단위: 명)

구분	학부	일반대학원	전문대학원	특수대학원	합계
인원	6,898	201	5	208	7,312

○ 교원 및 직원(2025.04.01. 기준, 단위: 명)

구분	전임교원			비전임교원				계
	교수	부교수	조교수	겸임	초빙	강사	기타비전임	
교원	131	69	100	36	46	350	299	1,031

구분	일반직	학사운영직	기술직	계약직	계
직원	82	10	10	55	157

○ 주요 시설 및 설비 현황(2025.04.01. 기준, 단위: ㎡)

구분	교지	기타	계
토지	480,614	273,860	754,474

구분	교육기본시설	교육지원시설	연구시설	부속시설	기타시설	계*
건물	98,130	35,978	871	4,818	1,219	134,979

** 부속시설 및 기타시설 제외*

Ⅲ. 자체평가 결과

1. 대학 경영목표
2. 대학 종합평가
3. 학과 및 교원 평가
4. 행정부서 및 직원 평가

1. 대학 경영목표

○ 목표달성: 핵심지표 1개(총 3개), 일반지표 8개(총 13개)

구분	분야	지표명	목표	실적	달성여부
핵심	교육	1. 신입생충원율	99.43%	99.94%	○
핵심	교육	2. 재학률	83.03%	81.51%	
핵심	교육	3. 졸업생 취업률	62.56%	57.03%	
일반	교육	1. 중도탈락률	6.74%	7.86%	
일반	교육	2. 현장실습참여학생비율	3.56%	2.00%	
일반	교육	3. 재학생 만족도	74.48점	73.65점	
일반	연구·산학	4. 교수당 국제저명논문 수	0.318편	0.322편	○
일반	연구·산학	5. 인문사회교수당 국내저명논문 수	0.878편	1.001편	○
일반	연구·산학	6. 교수당 외부지원 연구비	48,072천원	60,799천원	○
일반	연구·산학	7. 과학기술 교수당 기술이전수입액	514천원	581천원	○
일반	연구·산학	8. 학생 창업 실적	20명	8명	
일반	국제화·지역협력	9. 학생 100명당 사회봉사 참여실적	38.50건	41.33건	○
일반	국제화·지역협력	10. 학위과정 외국인 유학생 수	350명	390명	○
일반	경영효율	11. 교육비 환원율	201.27%	211.70%	○
일반	경영효율	12. 기금실적	21.25억원	34.55억원	○
일반	경영효율	13. 세입 중 등록금 비율	56.66%	57.97%	

2. 대학 종합평가

○ 정량지표 점검결과

☞ 대학기관평가인증 기준을 충족하는 양호한 정량지표 실적

▸ 대학기관평가인증 기준 충족여부

- 대학경영 관련 지표(세입 중 등록금 비율, 교육비 환원율 등), 교육 관련 지표(졸업 이수학점 체계, 연도별 이수현황), 교원 및 직원 관련 지표(전임교원확보율, 직원 1인당 학생 수 등), 학생지원 관련 지표(장학금 비율, 기숙사 수용률 등) 총 23개 정량지표를 점검한 결과, 기준값을 상회하는 안정적인 실적을 보여 대학의 재정 건전성과 교육 기반 여건이 양호한 수준임을 확인함

▸ 자체기준 점검

- 4개 지표를 선정하여 3주기 대학기관평가인증 또는 모니터링 실적 등 자체기준으로 점검한 결과, 점검기준 수준에서 적절히 관리되고 있음을 확인함

○ 상세점검결과; '2025년 대학 종합평가 보고서(11p~34p)' 참조

3. 학과 및 교원 평가

○ 학과평가 결과

- 인문·사회·예체능 계열 학과 17개, 자연·공학 계열 학과 9개

○ 교원평가 결과

- 교원평가: 『WISE캠퍼스 교원인사 및 업적평가 내규』에 근거한 계열별 업적 기준 상대평가 점수 산출

4. 행정부서 및 직원 평가

○ KPI평가 결과

구분	지표 수	목표달성(률)	난이도평가 결과		
			평균	최고	최저
대학성과지표(U-KPI)	13개	8개(61.5%)	7.32점	8.57점	6.17점
부서성과지표(D-KPI)	33개	27개(81.8%)	6.15점	8.14점	4.83점

○ KPA평가 결과

구분	지표 수	목표달성(률)	질적평가 결과		
			평균	최고	최저
중점성과사업(KPA)	82개	82개(100%)	5.56점	8.29점	3.57점

○ 직원 평가 결과

- 대학 경영목표, 중장기 발전계획과 연계한 성과지표에 대한 목표달성 및 (난이도·질적)평가결과를 행정부서·직원(개인) 가중치에 반영하여 최종 평가결과 산출

Ⅳ. 자체평가 환류

1. 대학 경영목표
2. 대학 종합평가
3. 학과 및 교원 평가
4. 행정부서 및 직원 평가

1. 대학 경영목표

○ 평가결과 활용

- 대학 중장기 발전계획(참사람 동국 발전계획) 연차점검 및 차년도 발전계획 추진계획 반영
- 대학 경영목표 연계 성과지표(U-KPI)를 설정한 관련 주관부서, 협력부서 및 직원 성과평가 결과 반영

○ 결과 환류

- 대학 경영목표 조정 반영(차년도 및 중장기 목표)
  - ▪ 조정원칙: '대학 발전계획 환류체계'에 따른 '대외평가 기준', '최근 본교 및 경쟁대학 성과 실적 추세' 등을 고려한 목표 조정
  - ▪ 성과지표 조정

<table>
<tr><th>조정내용</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>1. [일반목표/교육]
'재학생 만족도' 개편</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>사유</td><td>‣ '재학생 교육 만족도'와 '행정지원 만족도' 조사간 평가항목 중복
- '재학생 교육 만족도'내 '4.학과지원활동', '5.대학지원활동(학습지원, 취창업지원, 장학제도 등)'등 행정지원에 대한 조사 포함
- 행정지원 만족도는 전체 행정부서를 대상으로 하나, 실제 학생 평가참여 부서는 일부 학생지원부서에 편중(5개 부서 72%(학사지원서비스팀(25.7%), 학생서비스팀(23.9%), 교육혁신팀(13.9%), 교양융합팀(4.4%), 취업지원센터(4.1%))
☞ 재학생을 대상으로 한 대학 전반의 만족도를 측정하는 '재학생 교육 만족도'를 중심으로 집중 관리 필요
※'재학생 교육 만족도' 조사 항목:
①전반적 만족도 및 대학충성도, ②교양교육, ③전공교육, ④학과지원, ⑤대학지원, ⑥시설환경</td></tr>
<tr><td>개편 내용</td><td>‣ 지표명: '재학생 만족도' → '재학생 교육 만족도'
‣ 지표산식
<table>
<tr><th>기존</th><th>개편</th></tr>
<tr><td>'재학생 교육 만족도'80% + '행정지원 만족도'20%</td><td>'재학생 교육 만족도'100%</td></tr>
</table></td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>2. [일반목표/교육]
'현장실습참여학생비율' 개편</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>사유</td><td>‣ 분자에 해당하는 외국인유학생을 대상으로 한 현장실습학기제실적(운영 사례)은 없으나, 분모인 정원외재학생 수는 증가하는 등 '정원내외 재학생 수'를 기준으로 비율을 산출하는 해당 성과지표 특성상 원인요인 불분명
☞ 명확한 실적관리를 위해 '참여 학생 수'를 기준으로 지표 기준 변경 필요</td></tr>
<tr><td>개편 내용</td><td>‣ 지표명: '현장실습참여학생비율' → '현장실습참여학생 수'</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>3. [일반목표/경영효율]
'세입 중 등록금 비율' 제외</td><td>
<table>
<tr><th>구분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>사유</td><td>‣ 대학기관평가인증 인증 기준 대비 높은 실적을 유지하고 있어, 관리 필요성 낮음
‣ 최근 '외국인 유학생 증가에 따른 등록금 수입 증가'등 긍정적인 실적에도 불구하고, 지표 구조(등록금 수입/운영수입)로 인해 지표 하락
☞ 지표 구성항목 중 통제가능하고 관리가 필요한 핵심사항(국고보조금 수입 등)을 별도 내부관리 지표로 신설 검토</td></tr>
<tr><td>개편 내용</td><td>‣ '세입 중 등록금 비율' 지표 제외</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

▪ 성과목표 조정

분야	지표명	최근 실적 (2025)	2030년(완성기/장기)		
			기존 목표	조정 목표	조정기준(예측)
교육 (핵심)	1. 신입생충원율	99.94%	99.48%	99.48%	대경사학 1위 (경쟁대학 1위)
	2. 재학률 (4.1일자*0.6+10.1일자*0.4)	81.51% (84.14%, 4.1일자)	87.01% (89.89%, 4.1일자)	90.75% (93.75%, 4.1일자)	대경사학 1위 (경쟁대학 3위) * 광역시권대학 제외: 계명대, 영남대
	3. 졸업생 취업률	57.03%	65.05%	62.75%	대경사학 1위 (경쟁대학 5위)
교육 (일반)	1. 중도탈락률*	7.86%	6.09%	6.28%	경쟁대학평균
	2. 현장실습참여학생 수*	138명	4.31%	297명	자체기준 (비율→인원수)
	3. 재학생 교육 만족도	73.32점	기준변경	74.70점	자체기준 (기존 동일)
연구·산학 (일반)	4. 교수당 국제저명논문 수*	0.322편	0.377편	0.397편	대경사학평균
	5. 인문사회교수당 국내저명논문 수*	1.001편	0.878편	0.916편	경쟁대학 평균 〈기존〉자체기준
	6. 교수당 외부지원 연구비*	60,799천원	49,928천원	71,130천원	경쟁대학 평균 〈기존〉대경사학
	7. 과학기술 교수당 기술이전수입액*	581천원	1,035천원	1,035천원	자체기준 (기존 동일)
	8. 학생 창업 실적*	8명	27명	23명	자체기준 〈기존〉대경사학
국제화·지역협력 (일반)	9. 학생 100명당 사회봉사 참여실적*	41.33건	43.26건	45건	자체기준 (기존 동일)
	10. 학위과정 외국인 유학생 수 (4.1일자)	390명	1,200명	1,200명	자체기준 (기존 동일)
경영효율 (일반)	11. 교육비 환원율*	211.70%	218.04%	246.68%	대경사학 평균 (기존 동일)
	12. 기금실적*	34.55억원	28.08억원	40.00억원	자체기준 〈기존〉경쟁대학
	〈제외〉 세입 중 등록금 비율*	57.97%			

** 지표: 2025년 미공시 예상 실적*

- 미달성 실적(핵심지표 2, 일반지표 5)에 대한 개선방안 모색 및 개선사업 시행

2. 대학 종합평가

○ 평가결과 활용

- 자체평가 결과보고서 반영
  - 『WISE캠퍼스 자체평가 규정』에 근거하여 2025년 자체평가 결과보고서 반영
- 4주기 대학기관평가인증 대응자료 활용
  - 종합평가 결과 기반 지속적인 정량-정성지표 실적 관리
  - 효과적인 평가 대응을 위한 평가준거별 증빙자료 DB 구축(계속)

○ 결과 환류

- 개선과제 관리
  - 개선과제(정량지표 2건, 정성지표 8건)에 대한 주관부서별 이행계획 수립 및 신속한 이행 유도

3. 학과 및 교원 평가

○ 평가결과 활용

- 학과 및 교원 성과평가 결과를 반영한 누적기본급(급여 인상), 비누적성과급(일시금) 지급

○ 결과 환류

- 대학 성과실적 향상 및 평가제도 수용성 제고를 위한 차년도 평가제도 개편 반영

<table>
<tr><th>구분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>현황 및
문제점</td><td>▪ 학과평가(경영평가실), 학과역량평가(교육혁신팀) ‘성과지표’ 개별 운영
☞ 이원화된 평가지표 운영에 따른 성과평가제도에 대한 낮은 이해도, 혼선 초래</td></tr>
<tr><td>개선(안)</td><td>▪ 학과평가(경영평가실)와 학과역량평가(교육혁신팀) 평가지표 동일 ‘지표기준’, ‘가중치’ 활용</td></tr>
<tr><td>개선(안)
세부기준</td><td>
성과지표 기준 및 가중치(2026년 기준) ☞ 2026학년도 학과역량평가 성과지표 조정시, 지표기준 및 가중치 동일 설정
<table>
<tr><th rowspan="2">평가
지표</th><th colspan="2">기존</th><th colspan="2">개선(안)</th></tr>
<tr><th>지표기준</th><th>가중치</th><th>지표기준</th><th>가중치</th></tr>
<tr><td>신입생
충원율</td><td>▪ 정원내 입학자(명)
/ 정원내 모집인원(명) x 100(%)</td><td>33점</td><td>▪ $\left\{0.3\frac{\text{정원내 수시 등록인원}}{\text{정원내 수시 모집인원}}+0.2\frac{\text{정원내 정시 등록인원}}{\text{정원내 정시 모집인원}}+0.5\frac{\text{정원내 등록인원}}{\text{정원내 모집인원}}\right\}\times 100$</td><td>25점</td></tr>
<tr><td>재학률</td><td>▪ 0.6x(1학기 정원내외재학생수÷편제정원)
+ 0.4x(2학기 정원내외재학생수÷편제정원)</td><td>34점</td><td>▪ $\left\{0.5\frac{\text{정원내 학기별 평균 재학인원}}{\text{편제정원}}+0.5\frac{\text{정원외 포함 학기별 평균 재학인원}}{\text{편제정원}}\right\}\times 100$</td><td>50점</td></tr>
<tr><td>졸업생
취업률</td><td>▪ $\frac{\text{전보DB(계 취업자+해외취업자+영농종사자+거인정재활용종사자+1인정(사)업자+프리랜서 (명) + 진학자}}{\text{졸업자+(입대자+취업불가능자+외국인유학생+해외연령자)(명)}}\times 100$
※ 대상자: 2024.8월 및 2025.2월 졸업자 ※ 기준일: 2025.12.31 (공시: 2027.1월 예정)</td><td>33점</td><td>▪ 기존 동일</td><td>25점</td></tr>
</table>
※ 불교학부: 취업률 ‘전체평균값’ 적용 / 융합경영학부, 호텔관광외식경영학부 재학률 및 취업률의 산출단위: 전공으로 변경, 세부 방법 별도 적용
산출기준
<table>
<tr><th>구분</th><th>신입생충원율</th><th>재학률</th><th>졸업생취업률</th></tr>
<tr><td>산출식</td><td>학과실적 x 100</td><td colspan="2">70 x (학과실적/기준값*)</td></tr>
<tr><td>기준값*</td><td>100%</td><td>85%
(4주기 대학기관평가인증 실적 기준)</td><td>58%
(4주기 대학기관평가인증, 대학목표 연계 설정)</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

4. 행정부서 및 직원 평가

○ 평가결과 활용

- 교원(보직자): 교원 비누적성과급 등급 산정 반영, 직원(보직자): 차년도 기본급(성과기반 급여) 인상 반영

구분	부서장	실·팀-센터장	팀원	비고
성과평가	**80%**	**80%**	**70%**	
리더십평가	20%	10%	-	
역량평가	-	10%	30%	
합계	**100%**	**100%**	**100%**	

나. 결과 환류

- 차년도 행정부서 성과지표 및 목표 설정 반영

구분		설정내용	비고
대상부서		29개	예외자 평가(3개) 포함
공통지표	대학성과지표(U-KPI)-핵심	25개	
	대학성과지표(U-KPI)-일반	22개	
대학성과지표(U-KPI)	핵심지표	3개	
	일반지표	12개	
부서성과지표(D-KPI)	대학혁신지원사업 연계지표	23개	
	부서 핵심성과 연계지표	28개	
중점성과사업(KPA)	대학발전계획 연계지표	118개	
	대학혁신지원사업 연계지표	19개	
	부서 핵심사업 연계지표	6개	
합 계		**256개**	

※ 대상부서 성과지표 중복 포함 합계 산출